

**SISTEM INFORMASI ABSENSI SUMBER DAYA MANUSIA
PT. RAJAWALI NUSINDO**



**Disusun sebagai salah satu syarat menyelesaikan Program Studi Strata I pada
Program Studi Informatika Fakultas Komunikasi dan Informatika**

Oleh:

AHMAT CHOLID

L200160113

**PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2020

HALAMAN PERSETUJUAN

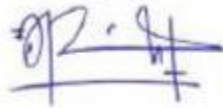
**SISTEM INFORMASI ABSENSI SUMBER DAYA MANUSIA
PT. RAJAWALI NUSINDO**

PUBLIKASI ILMIAH

oleh:

AHMAT CHOLID
L200160113

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji oleh:
Dosen Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Azizah', with a horizontal line drawn underneath it.

Azizah Fatmawati, S.T., M.Cs.
NIK.1198

HALAMAN PENGESAHAN

**SISTEM INFORMASI ABSENSI SUMBER DAYA MANUSIA
PT. RAJAWALI NUSINDO**

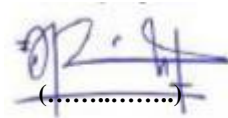
OLEH
AHMAT CHOLID
L200160113

**Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Fakultas Komunikasi dan Informatika
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Rabu, 12 Agustus 2020
dan dinyatakan telah memenuhi syarat**

Dewan Penguji:

1. Azizah Fatmawati, S.T., M.Cs.

(Ketua Dewan Penguji)



(.....)

2. Husni Thamrin, S.T., M.T., Ph.D.

(Anggota I Dewan Penguji)



(.....)

3. Maryam, S.Kom., M.Eng.

(Anggota II Dewan Penguji)



(.....)

**Dekan
Fakultas Komunikasi dan Informatika**



Nurghyatna, S.T., M.Sc., Ph.D.
NIK881

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila kelak terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka akan saya pertanggungjawabkan sepenuhnya.

Surakarta, 12 Agustus 2020

Penulis



AHMAT CHOLID

L200160113

SURAT KETERANGAN LULUS PLAGIASI

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Biro Skripsi Program Studi Informatika menerangkan bahwa:

Nama : Ahmat Cholid
NIM : **L200160113**
Judul : **SISTEM INFORMASI ABSENSI SUMBER DAYA MANUSIA PT. RAJAWALI NUSINDO**
Program Studi : Informatika
Status : **Lulus**

Adalah benar-benar sudah lulus pengecekan plagiasi dari Naskah Publikasi Skripsi, dengan menggunakan aplikasi Turnitin.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 29 Agustus 2020

Biro Skripsi Informatika



Ihsan Cahyo Utomo, S.Kom., M.Kom.

SISTEM INFORMASI ABSENSI SUMBER DAYA MANUSIA PT. RAJAWALI NUSINDO

Abstrak

Badan Usaha Milik Negara (BUMN) merupakan perusahaan yang sebagian besar sahamnya dimiliki oleh pemerintah negara. Perseroan Terbatas (PT) Rajawali Nusindo merupakan perusahaan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) bergerak dalam bidang distribusi perdagangan. Pengelolaan sumber daya manusia khususnya absensi kehadiran pegawai di Perseroan Terbatas (PT) Rajawali Nusindo masih memiliki kekurangan karena belum adanya fitur permohonan izin dan cuti. Sistem yang beroperasi saat ini juga masih berbasis *desktop* dengan *software* yang telah usang. Penggunaan *software* usang berakibat kepada data yang tersimpan tidak dapat dilakukan *backup data* karena format sudah tidak *compatible* dengan aplikasi modern saat ini. Berdasarkan kondisi yang telah dipaparkan, penelitian ini memiliki tujuan untuk mengembangkan sistem informasi absensi berbasis web. Metode pengembangan sistem yang digunakan adalah metode *Waterfall* dan mengaplikasikan *framework Codeigniter*. Berdasarkan hasil uji *Black Box* menunjukkan bahwa seluruh fungsionalitas sistem berjalan dengan baik. Hasil yang diperoleh dari penelitian ini adalah sebuah sistem informasi berbasis web yang dapat mengelola data absensi pegawai dan mengelola perizinan cuti atau izin dalam satu sistem terintegrasi.

Kata Kunci: absensi, *framework Codeigniter*, *waterfall*, web.

Abstract

State-owned enterprises (SOEs) are companies that are mostly owned by the state government. Limited Liability Company (PT) Rajawali Nusindo is a state-owned company (SOEs) engaged in trade distribution. The management of human resources, especially those whose employees are absent at Limited Liability Company (PT) Rajawali Nusindo, still has shortcomings because it does not have a permit and leave application feature. The systems operating today are also desktop based with outdated software. The use of outdated software means that the stored data cannot be backed up because the format is no longer compatible with today's modern applications. Based on these conditions, this study aims to develop a web-based attendance information system. The system development method used is the Waterfall method and applies the Codeigniter framework. Based on the results of the Black Box test, it shows that all system functionality is running well. The results obtained from this study is a web-based information system that can be managed by employee attendance data and permits in an integrated system.

Keywords: attendance, *framework Codeigniter*, *waterfall*, web.

1. PENDAHULUAN

Dunia bisnis sudah mengalami perkembangan yang dapat disebut pesat karena seiring dengan perkembangan teknologi yang telah ada pada saat ini. Dari sektor usaha mikro, kecil, menengah, sampai usaha besar semuanya mendapatkan efek yang positif dari perkembangan teknologi. Keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan bergantung pada kemampuan untuk bersaing dengan perubahan konstan di lingkungan (Ahmed et al., 2018). Hal tersebut tentunya dapat memberikan dampak yang positif terhadap pertumbuhan ekonomi suatu negara. Salah satu sektor yang memiliki

peran sentral terhadap pertumbuhan ekonomi adalah korporasi. Korporasi atau perusahaan memiliki peran sentral dalam perekonomian suatu negara karena selain menjalankan fungsi-fungsi produksi dan distribusi barang dan jasa, korporasi juga terlibat langsung dalam proses alokasi sumber daya yang bersifat ekonomis bagi masyarakat (Rodriguez-Fernandez, 2016).

Badan Usaha Milik Negara ialah perusahaan dimana sebagian besar sahamnya dimiliki oleh pemerintah negara. Kepemilikan modal oleh negara dapat berupa keseluruhan modal perusahaan berasal dari penyertaan negara atau berdasar kualifikasi, yaitu dengan minimal 51% (lima puluh satu persen) modalnya dimiliki oleh sebuah negara, jadi dapat disebut sebagai perusahaan BUMN yang bentuk atau jenisnya terdiri dari perusahaan Perseroan (Persero) dan Perusahaan Umum (Perum) (Burton, 2016).

Perseroan Terbatas (PT) Rajawali Nusindo yang termasuk perusahaan BUMN bergerak dalam bidang distribusi dan perdagangan dengan didukung oleh 43 Kantor Representatif di 34 Provinsi di Indonesia. Berawal dari Aceh hingga Papua dengan pelanggan lebih dari 36.000 yang terdiri dari instansi pemerintahan, peritel, gerai modern, dan perusahaan yang tergabung dalam Perseroan Terbatas (PT) Rajawali Nusantara Indonesia Group. Perseroan Terbatas (PT) Rajawali Nusindo menyalurkan produk konsumsi, alat kesehatan, produk farmasi, hasil perkebunan, serta alat dan sarana perkebunan. Dengan banyaknya cabang yang tersebar tersebut tentunya dibutuhkan sebuah sistem yang dapat mengelola data-data pegawai khususnya absensi dan perizinan secara terpusat agar terhindar dari terjadinya *redundancy* data pada *database*, dan juga surat lampiran kertas dapat disimpan dalam bentuk *file* pada *database* agar mengurangi resiko rusak dan hilang (Putri & Fatmawati, 2019).

Data absensi menjadi sangat penting karena dari data tersebut seorang manajer dapat menilai kedisiplinan dari pegawai agar nantinya data dapat dievaluasi untuk menentukan penilaian dari kinerja pegawai selama periode tertentu (Arfiananda & Fatmawati, 2019). Data penilaian tersebut sebagai acuan apakah seorang pegawai layak untuk mendapatkan kenaikan gaji, kenaikan pangkat, atau tunjangan. Fungsi data absensi selanjutnya adalah untuk pengambilan keputusan besaran gaji yang didapat oleh setiap pegawai yang apabila terjadi keterlambatan dalam penerimaan data absensi ini maka terjadi keterlambatan dalam pengolahan data yang berakibat informasi yang dibutuhkan akan diterima dengan lambat, seperti penggajian. Masalah tersebut tentunya jangan sampai terjadi karena dapat berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Pengelolaan sumber daya manusia dalam perusahaan tercermin dari kinerja karyawan yang dihasilkan dan dari pencapaian tujuan perusahaan sehingga dapat menghasilkan kinerja yang baik (Saripuddin & Handayani, 2017).

Sistem yang saat ini masih beroperasi di Perseroan Terbatas (PT) Rajawali Nusindo sebenarnya sudah ada dan masih diterapkan hingga kini. Namun sistem tersebut memiliki banyak kekurangan diantaranya masih berbasis aplikasi *desktop* dengan *software* usang dan hanya bisa diakses dengan komputer yang terhubung dengan server di kantor, beberapa fitur yang belum ada

seperti fitur izin tidak masuk kerja dan permohonan cuti. Selain itu data pada server tidak dapat dilakukan *backup data* karena format sudah tidak *compatible* dengan aplikasi-aplikasi modern saat ini. Apabila server mengalami kerusakan fatal maka semua data yang tersimpan otomatis akan hilang dan tidak bisa dikembalikan lagi.

Mengacu pada penelitian sebelumnya (Purnawan et al., 2019) yang membahas tentang pengelolaan waktu yang baik dalam menyediakan sumberdaya dan pengaturan biaya dalam suatu perusahaan, solusi yang dihasilkan dengan membangun suatu sistem yang memudahkan karyawan dalam mengajukan cuti dengan menyediakan fitur permohonan cuti dan mengajukan lembur. Namun pada penelitian kali ini terdapat perbedaan yaitu fitur absensi kehadiran, permohonan izin dan permohonan cuti dijadikan dalam satu sistem.

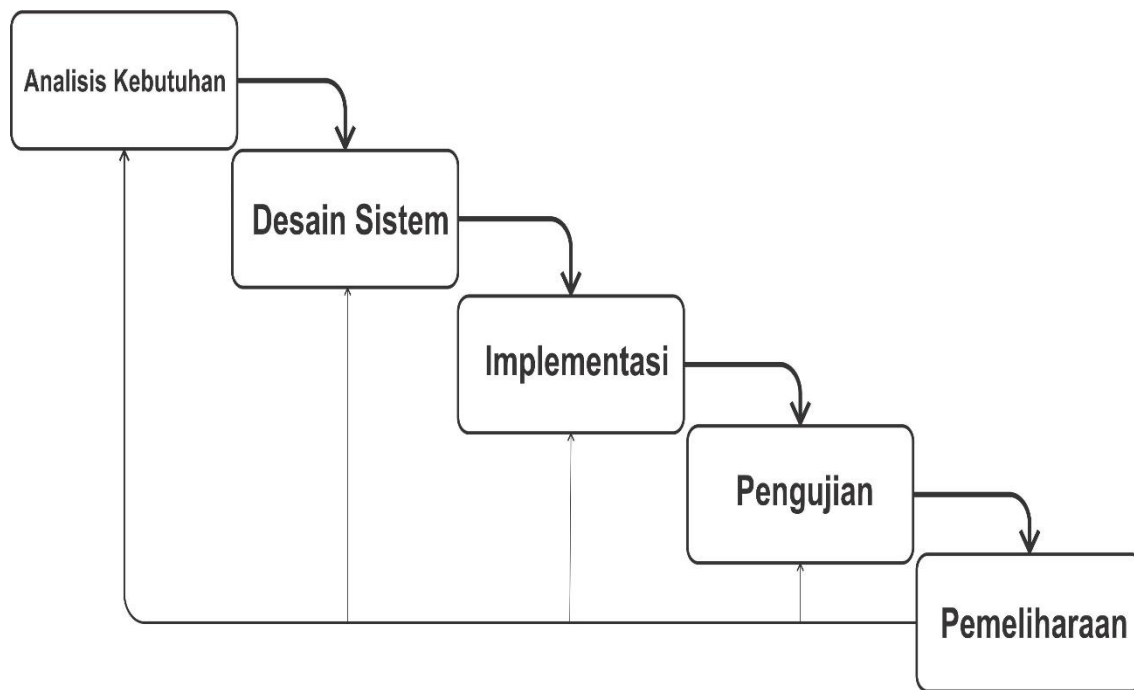
Penelitian lainnya dilakukan oleh (Subiantoro & Sardiarinto, 2018) membahas tentang absensi yang masih manual menggunakan buku absensi harian. Memiliki permasalahan pada efektifitas dan efisiensi pendataan, penghitungan rekap data, serta pencarian data absensi. Metode pengembangan perangkat lunak yang digunakan adalah metode *waterfall*. Hasil yang didapat adalah sebuah sistem informasi absensi kepegawaian pada Kantor Kecamatan Purwodadi yang dapat memberikan kemudahan pada pengelolaan data absensi dan proses absensi harian.

Menurut (Harumy, T.H.F., Julham Sitorus, 2018) dalam penelitiannya yang membahas tentang sistem absensi pada Perseroan Terbatas (PT) Cospar Sentosa Jaya bahwa sistem penggajian dan absensi karyawan yang masih dilakukan dengan cara manual menimbulkan masalah bagi perusahaan. Masalah-masalah tersebut diantaranya karyawan dapat memalsukan jam kedatangan kerja dan bisa menipiskan absen kepada rekan kerjanya walaupun sebenarnya tidak masuk kerja.

Berdasarkan pada latar belakang masalah yang telah dipaparkan, penulis bermaksud untuk mengembangkan sebuah Sistem Informasi Absensi Sumber Daya Manusia Perseroan Terbatas (PT) Rajawali Nusindo dengan fitur absensi kehadiran, permohonan izin dan permohonan cuti berbasis web. Metode yang digunakan dalam membangun sistem ini adalah metode *waterfall* (Oluwaseun et al., 2017). Diharapkan dengan sistem ini dapat mengatasi kekurangan-kekurangan dari sistem sebelumnya yaitu agar data terpusat pada satu sistem berbasis web sehingga dapat diakses dimanapun dan kapanpun (Chandramohan et al., 2017).

2. METODE

Pengembangan Sistem Informasi Absensi Sumber Daya Manusia ini menggunakan metode *waterfall* dikarenakan proses pendekatan yang dilakukan dengan sistematis dan secara urut (Ganiron, 2020). Pendekatan metode *waterfall* untuk perancangan sistem dan juga pengembangan sistem dianggap lebih sesuai selain itu dengan tingkat resiko kecil (Anwar, 2019).



Gambar 1. Metode *Waterfall* (Sadi et al., 2019)

Gambar 1 merupakan bagan metode *waterfall* untuk digunakan dalam pengembangan sistem pada penelitian ini.

2.1 Analisis Kebutuhan

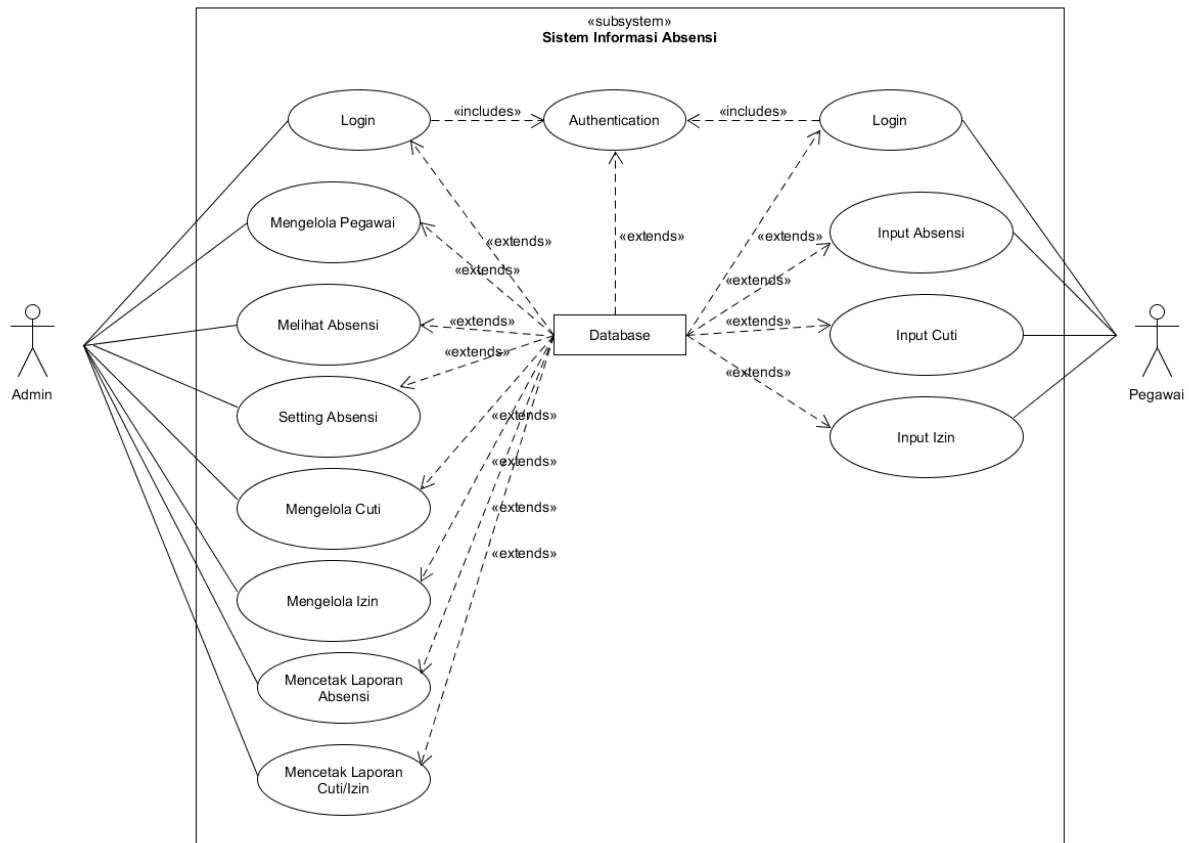
Pada tahap awal pengembangan sistem ini dilakukan analisis kebutuhan sistem, kendala yang sedang dialami, dan tujuan yang ditetapkan oleh pengguna agar selanjutnya dapat didefinisikan secara rinci. Hasil dari pendefinisian tersebut digunakan sebagai spesifikasi sistem (Sasmito, 2017). Pengumpulan data seperti data pegawai didapatkan dari divisi Sumber Daya Manusia (SDM) selaku pihak yang mengelola langsung seluruh data pegawai. Analisis kebutuhan sistem diklasifikasikan menjadi dua yaitu kebutuhan fungsional dan kebutuhan non fungsional (Aldaej et al., 2018). Kebutuhan fungsional Sistem Informasi Absensi Sumber Daya Manusia diantaranya adalah sistem dapat melakukan input data absensi pegawai baik masuk maupun pulang, mengelola permohonan cuti, dan permohonan izin oleh pegawai. Bagian administrator (admin) sistem yaitu manajer Sumber Daya Manusia (SDM) yang bertugas melakukan *approval* terhadap permintaan data dari pegawai. Kebutuhan selanjutnya adalah non fungsional diantaranya sistem dapat berjalan pada *web browser* seperti *Google Chrome* dan *Mozilla Firefox*, mempunyai *user experience* yang baik.

2.2 Desain Sistem

Mengalokasikan kebutuhan-kebutuhan sistem yang berfokus pada desain perancangan *usecase*, *activity diagram* dan perancangan *database*. Hasil dari desain sistem ini digunakan sebagai acuan untuk merealisasikan sebuah sistem untuk digunakan pengguna melalui beberapa kode pemrograman.

2.2.1 Use Case Diagram

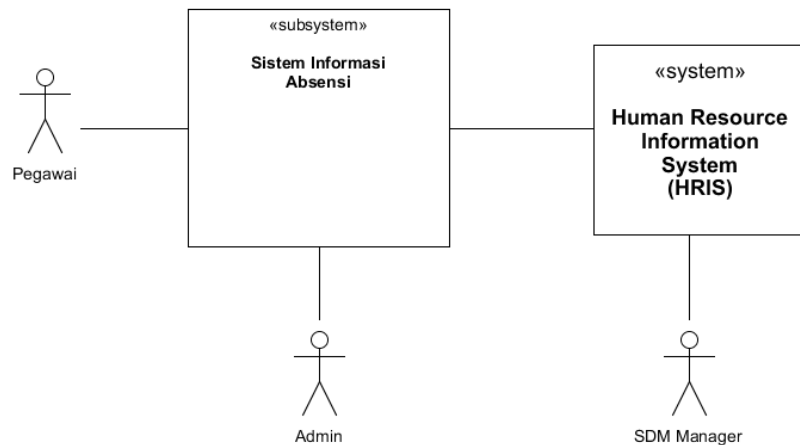
Dapat dilihat pada Gambar 2 bahwa ada dua aktor yaitu admin dan pegawai yang masing-masing memiliki hak aksesnya. Sebelum menggunakan sistem admin dan pegawai wajib untuk melakukan login dengan cara memasukkan *username* dan *password* masing-masing. Admin memiliki hak akses untuk mengelola data pegawai, data cuti, data izin, melihat data absensi, *setting* absensi, mencetak laporan absensi, dan mencetak laporan cuti/izin. Sedangkan pegawai memiliki hak akses untuk melakukan absensi baik masuk dan pulang, membuat permohonan cuti dan permohonan izin.



Gambar 2. Use Case Diagram

2.2.2 Top Level Use Case Diagram

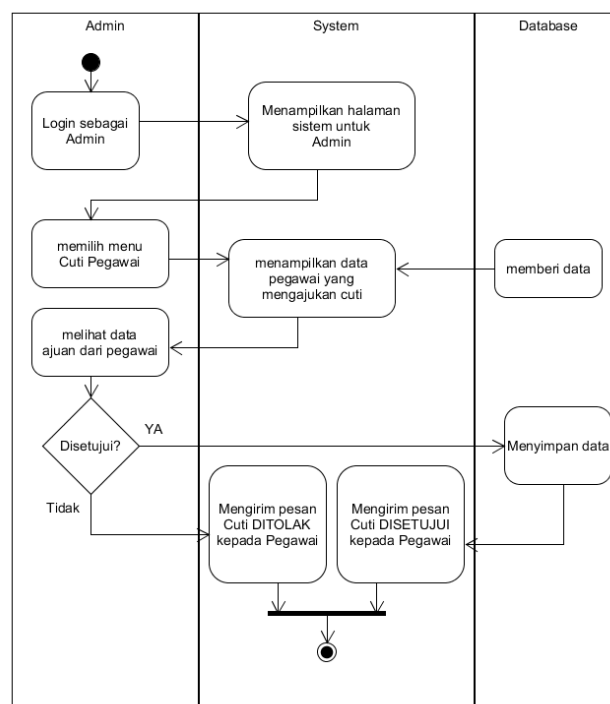
Sistem Informasi Absensi Sumber Daya Manusia Perseroan Terbatas (PT) Rajawali Nusindo merupakan sebuah *subsystem* dari *Human Resource Information System* (HRIS). Data laporan absensi dan data laporan cuti atau izin juga disimpan di *Human Resource Information System* (HRIS) untuk dikelola lebih lanjut. Data pegawai yang terdapat pada Sistem Informasi Absensi berasal dari data master yang terdapat pada *Human Resource Information System* (HRIS). Hubungan antara Sistem Informasi Absensi Sumber Daya Manusia Perseroan Terbatas (PT) Rajawali Nusindo yang merupakan *subsystem* dari *Human Resource Information System* (HRIS) dapat dilihat pada *top level use case diagram* Gambar 3.



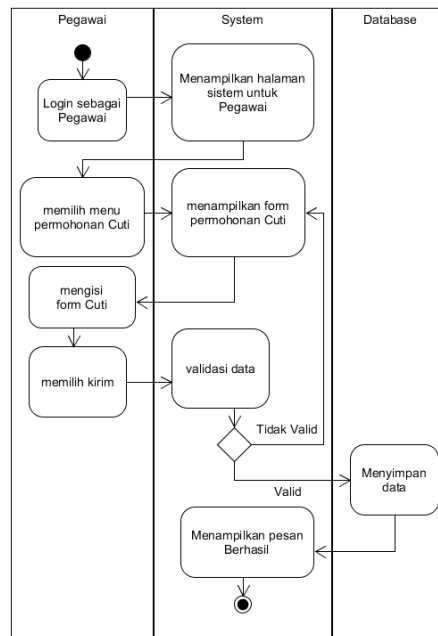
Gambar 3. Top Level Use Case Diagram

2.2.3 Activity Diagram

Activity Diagram adalah sebuah gambaran bagaimana alur kerja atau aktivitas dari sistem yang akan dijalankan. Khusus pada proses pengajuan cuti dan izin alur kerjanya dilakukan dari pegawai kemudian membutuhkan *approval* dari administrator. Penulis hanya mengambil proses pengajuan cuti untuk dipaparkan dalam bentuk *activity diagram* karena pada proses pengajuan cuti alur kerjanya sama dengan proses pengajuan izin. Gambar 4 merupakan *activity diagram* ketika seorang administrator mengelola data permohonan cuti dari pegawai. Pada *activity diagram* Gambar 5 ketika pegawai mengajukan permohonan cuti dan menekan tombol kirim maka sistem akan memvalidasi data yang telah diinputkan oleh pegawai.



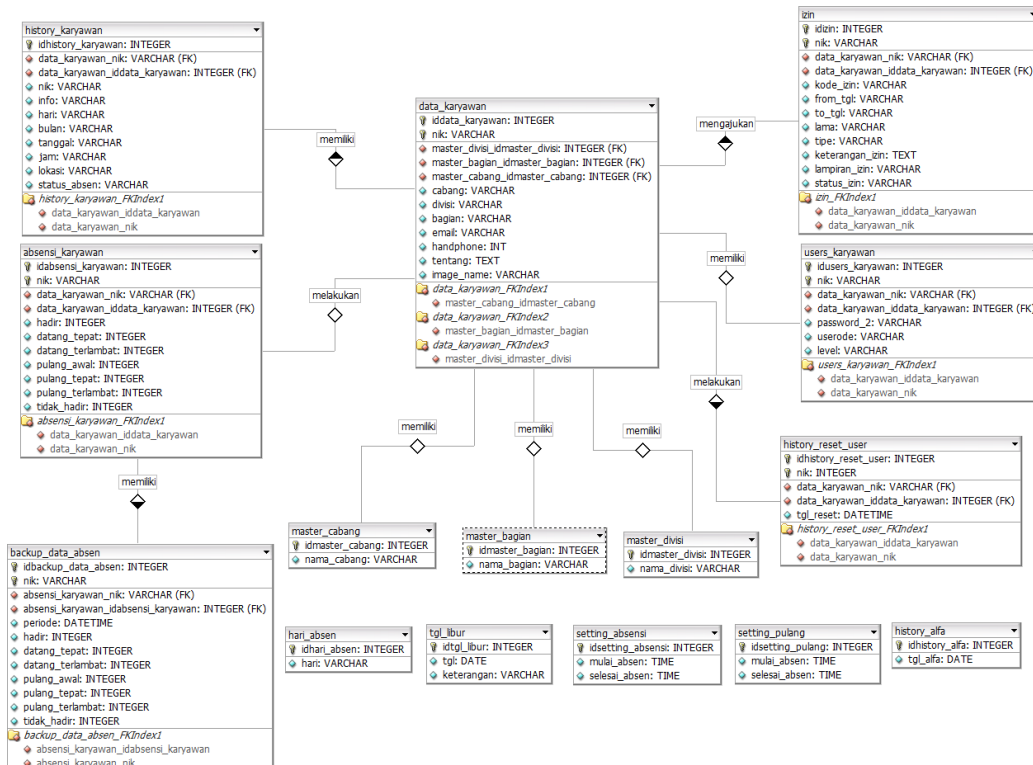
Gambar 4. Activity Diagram Admin mengelola permohonan cuti



Gambar 5. Activity Diagram pengajuan cuti oleh pegawai

2.2.4 Rancangan Basis Data

Gambar 6 merupakan rancangan *database* yang terdapat 15 tabel yaitu tabel hari_absen, tgl_libur, history_karyawan, absensi_karyawan, history_alfa, backup_data_absen, data_karyawan, users_karyawan, setting_absensi, setting_pulang, history_reset_user, izin, master_cabang, master_bagian, divisi. Gambar 6 merupakan gambar sebuah tabel dan juga beserta hubungan antar tabel satu dengan tabel lainnya.



Gambar 6. Rancangan Basis Data

2.3 Implementasi

Realisasi perancangan perangkat lunak menjadi sebuah Sistem Informasi Absensi Sumber Daya Manusia dilakukan pada tahap ini. Perancangan ini mengimplementasikan *framework Codeigniter* dari bahasa pemrograman *PHP (Hypertext Preprocessor)*. *Framework Codeigniter* menerapkan metode *Model, View, Controller*. *Model* berisi kode-kode yang berhubungan dengan perintah *Structured Query Language (SQL)*, *View* sebagai bagian yang berguna untuk merepresentasikan data dari *Model* dan *Controller*, dan *Controller* untuk memproses permintaan yang berasal dari *View* ke struktur data yang ada pada *Model* (Das & Saikia, 2016). Sedangkan untuk mengelola data menggunakan *Database Management System (DBMS)* yaitu *Mysql*.

2.4 Pengujian

Pengujian ini berfokus pada perangkat lunak dari segi *functional* dan *logic* agar setelah pengujian dapat memastikan apakah sebuah sistem semua bagiannya sudah berjalan dengan baik atau belum, meminimalisir adanya *error*, dan memastikan hasil *output* yang dihasilkan sudah sesuai dengan yang diharapkan. Metode pengujian dengan *Black Box Testing* ialah Teknik dimana pengujian perangkat lunak yang hanya fokus kepada spesifikasi fungsional dari perangkat lunak (Jaya, 2018).

2.5 Pemeliharaan

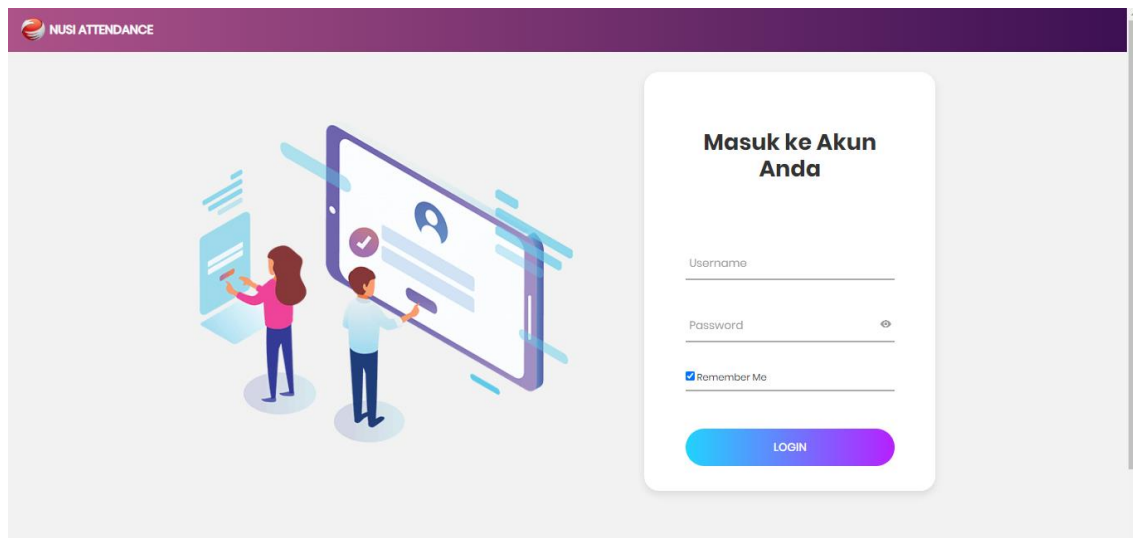
Pada tahap akhir yaitu pemeliharaan dilakukan perbaikan apabila ditemukan kesalahan dimana tidak terdapat pada tahap sebelumnya. Meningkatkan layanan sistem informasi sebagai kebutuhan baru sejalan dengan perkembangan kebutuhan dari pengguna. Sehingga sistem dapat terpelihara dengan baik dan meminimalisir terjadinya kesalahan yang fatal.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

3.1 Hasil

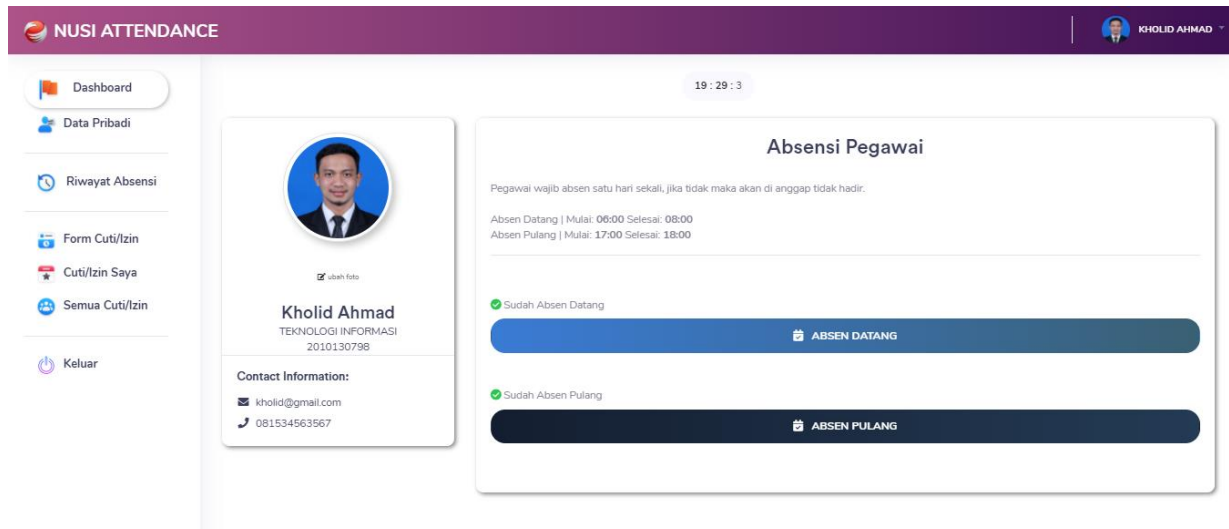
Hasil yang telah diperoleh dari penelitian yang telah dilaksanakan ini adalah Sistem Informasi Absensi Sumber Daya Manusia Perseroan Terbatas (PT) Rajawali Nusindo yang berisi informasi utama yaitu data riwayat absensi harian oleh pegawai dan data cuti atau izin pegawai. Data-data absensi dapat digunakan oleh bagian Sumber Daya Manusia (SDM) sebagai data acuan untuk menentukan jumlah gaji dan memberikan penilaian tentang kedisiplinan pegawai. Dengan adanya sistem absensi ini data absensi harian pegawai dan data perizinan cuti atau izin dapat terintegrasi. Berikut hasil yang diperoleh dari penelitian ini.

Halaman *login* yang ditampilkan pada Gambar 7 adalah halaman dimana admin dan user (pegawai) akan melalui proses autentifikasi yang akan otomatis diarahkan ke menu *dashboard* masing-masing sesuai dengan level *user* dengan memasukkan *username* dan juga beserta *password*.



Gambar 7. Halaman Login

Sebelum melakukan *login*, pegawai harus didaftarkan terlebih dahulu oleh admin ke dalam sistem yang membutuhkan data NIK dan nama pegawai. Setelah terdaftar, sistem akan secara otomatis men-*generate username* dan *password* pegawai secara unik dan acak. Kemudian admin membagikan *username* dan *password* tersebut secara manual kepada pegawai melalui *email* agar kerahasiaan tetap terjaga. Pegawai yang telah mendapatkan *username* dan *password* dapat lanjut *login* ke dalam sistem.



Gambar 8. Halaman *Dashboard* Pegawai

Halaman yang tampil setelah pegawai berhasil melakukan *login* adalah Halaman *Dashboard* Pegawai seperti yang ditampilkan pada Gambar 8. Pada halaman *dashboard* pegawai terdapat informasi berupa foto profil pegawai, divisi, NIK, *email*, nomor *handphone* pegawai, serta tombol “ABSEN DATANG” dan tombol “ABSEN PULANG”. Tombol “ABSENSI DATANG” digunakan untuk melakukan absensi ketika masuk jam kerja dan tombol “ABSENSI PULANG” digunakan untuk absensi jam pulang kerja. Pegawai harus melakukan absensi datang terlebih

dahulu sebelum melakukan absensi pulang. Jumlah kehadiran hanya dihitung setiap kali pegawai melakukan absensi datang dan hanya diperbolehkan melakukan absensi datang satu kali sehari.

no.	Keterangan	Hari	Tanggal	Jam	Lokasi	Status
1	Absen Pulang	Monday	10 August 2020	05:26:05 PM		tepat waktu
2	Absen Datang	Monday	10 August 2020	06:42:00 AM		tepat waktu
3	Absen Pulang	Tuesday	04 August 2020	05:08:30 PM		tepat waktu
4	Absen Datang	Tuesday	04 August 2020	05:07:40 PM		diluar waktu
5	Absen Datang	Monday	03 August 2020	06:13:29 AM		tepat waktu
6	Absen Datang	Monday	13 July 2020	10:58:02 AM		diluar waktu
7	Absen Datang	Thursday	02 July 2020	05:45:19 PM		tepat waktu
8	Absen Datang	Wednesday	01 July 2020	11:00:06 AM		diluar waktu
9	Absen Pulang	Monday	29 June 2020	04:35:10 PM		lebih awal
10	Absen Datang	Monday	29 June 2020	04:34:35 PM		diluar waktu

Gambar 9. Halaman Riwayat Absensi pegawai

Pegawai yang telah melakukan absensi, baik absensi datang maupun absensi pulang dapat melihat riwayat absensinya pada menu Riwayat Absensi yang ditampilkan pada Gambar 9. Apabila pegawai melakukan absensi datang sesuai dengan batas waktu absensi datang, maka status absensi tersebut adalah “tepat waktu”. Jika absensi melebihi batas waktu absensi datang maka absensi berstatus “diluar waktu”. Pada absensi pulang juga memiliki kondisi yang sama, tetapi terdapat tambahan kondisi yaitu jika pegawai pulang sebelum batas waktu pulang maka status absensinya “lebih awal”. Untuk melihat lokasi ketika pegawai melakukan absensi adalah dengan menekan ikon pada kolom Lokasi.

Pegawai yang ingin mengajukan cuti atau izin harus mengisi data permohonan cuti atau izin terlebih dahulu. Data yang harus diinputkan diantaranya tanggal mulai cuti atau izin, tanggal berakhir, tipe, keterangan, dan lampiran. *Form* cuti atau izin ditampilkan pada Gambar 10.

Gambar 10. Halaman *Form* Permohonan Cuti/Izin

NUSI ATTENDANCE

Dashboard > Izin Pribadi

Riwayat Cuti/Izin Saya

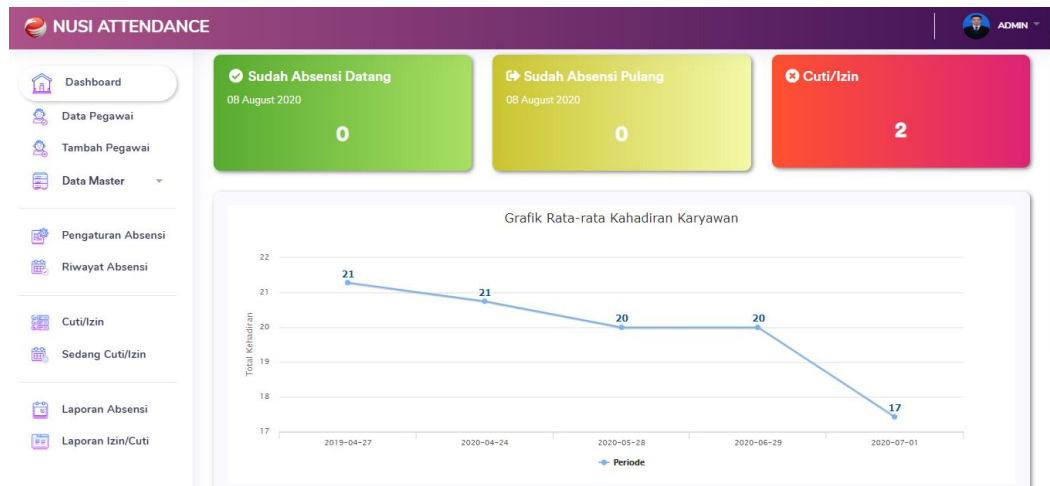
Show 10 entries

No.	Kode Izin	Tipe Cuti/Izin	Keterangan	Dari tgl	Sampai tgl	Lama Cuti/Izin	Sisa waktu	lampiran Izin	Status Izin	Aksi
1	uwckggau	sakit	Sakit Demam	24Jul20	27Jul20	4 hari	2 hari	Lampiran	approved	-
2	jziq9ecp	tahunan	Liburan	8Jul20	9Jul20	2 hari	sudah selesai	Lampiran	rejected	-
3	9ftqv04x	sakit	Opname sakit tifus	25Jun20	25Jun20	1 hari	sudah selesai	Lampiran	approved	-
4	nrtk04xc	sakit	sakit gigi	18Jun20	19Jun20	2 hari	sudah selesai	Lampiran	approved	-
5	5lh8nhv5	sakit	Sakit demam	8Jun20	12Jun20	5 hari	sudah selesai	Lampiran	approved	-

Showing 1 to 5 of 5 entries

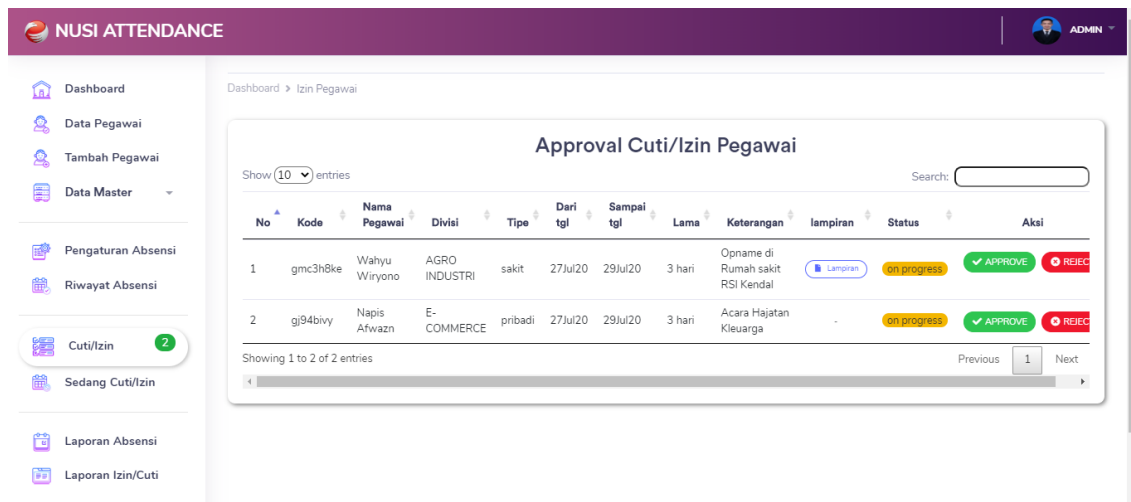
Gambar 11. Halaman Cuti/Izin Saya

Data form cuti atau izin yang sudah terkirim akan ditampilkan pada menu Cuti atau izin Saya seperti yang ditampilkan pada Gambar 11. Pada tabel Riwayat Cuti/Izin Saya pegawai dapat melihat riwayat cuti izin milik pribadi baik cuti atau izin yang sedang diambil atau yang sudah selesai. Pegawai juga dapat melihat sisa hari cuti atau izin dihitung dari tanggal awal cuti atau izin yang diambil pegawai.



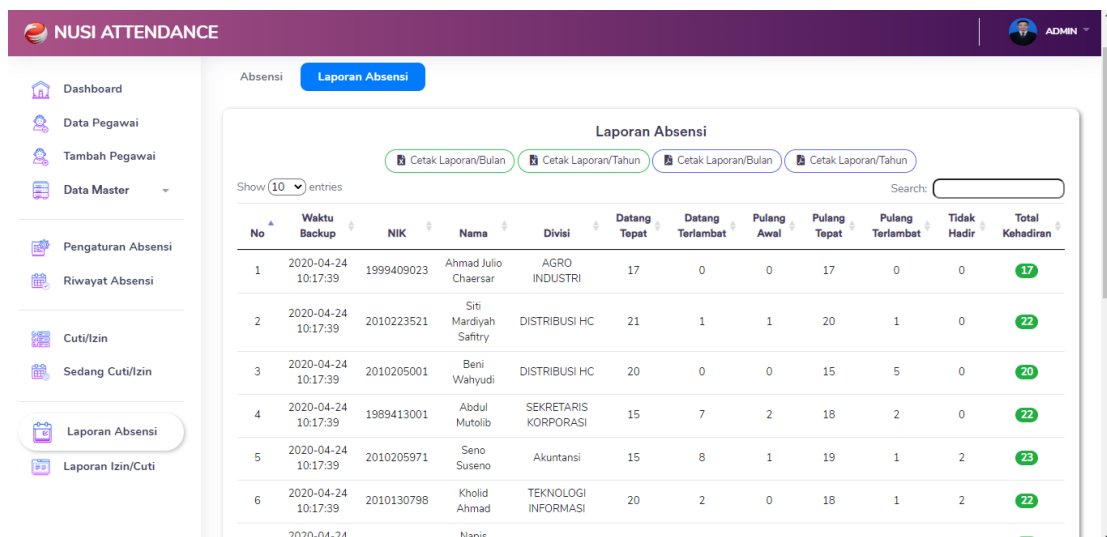
Gambar 12. Halaman *Dashboard* Admin

Terdapat data banyak pegawai yang sudah melakukan absensi datang dalam sehari, data banyak pegawai yang sudah melakukan absensi pulang, dan banyak pegawai yang sedang mengambil cuti atau izin. Selain itu ditampilkan grafik rata-rata jumlah kehadiran pegawai dalam periode tertentu. Halaman *dashboard* untuk seorang admin ditampilkan pada Gambar 12.



Gambar 13. Halaman Approval Cuti/Izin

Halaman *Dashboard* admin merupakan halaman dimana admin dapat melakukan *approval* atau *reject* permohonan cuti atau izin pegawai dan melihat lampirannya, yang ditampilkan pada Gambar 13. Permohonan yang telah *approved* maka dapat masuk ke menu Sedang Cuti atau izin dan pegawai tidak dapat melakukan absensi sampai permohonan tersebut selesai digunakan atau dibatalkan. Sedangkan apabila permohonan cuti atau izin yang di-*reject* maka pegawai tetap dapat melakukan absensi.



Gambar 14. Halaman Laporan Absensi

Admin dapat mencetak laporan absensi dengan berdasarkan absensi bulan atau tahun pada halaman yang ditampilkan pada Gambar 14. Laporan absensi terdiri dari data dimana pegawai melakukan absensi dengan kategori datang tepat, datang terlambat, pulang awal, pulang tepat, dan pulang terlambat. Kemudian terdapat data dimana pegawai tidak hadir dan total kehadiran pegawai selama periode tertentu. Data-data absensi tersebut dijadikan sebagai acuan untuk menentukan besar gaji yang diperoleh oleh pegawai dan dapat pula dijadikan dalam menilai kedisiplinan pegawai.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
1											
2											
3											
4											
5											
6											
	no.	Waktu Backup	DIVISI	NIK	NAMA	TOTAL KEHADIRAN	Datang Tepat	Datang Terlambat	Pulang Awal	Pulang Tepat	Pulang Terlambat
7	1	2020-04-24 10:17:39	Akuntansi	1999409023	Ahmad Julio Chaersar	17	17	0	0	17	0
8	2	2020-05-28 17:50:26	Keuangan	2010205001	Beni Wahyudi	20	20	0	0	20	0
9	3	2020-06-29 14:05:45	Keuangan	2010205001	Beni Wahyudi	20	20	0	0	20	0
10	4	2020-07-01 21:49:09	Keuangan	2010205001	Beni Wahyudi	20	19	1	0	20	0
11	5	2020-04-24 10:17:39	Keuangan	2010205001	Beni Wahyudi	20	20	0	0	15	5
12	6	2020-05-28 17:50:26	Pemeriksa Operasional	1989413001	Abdul Mutolib	20	20	0	0	20	0
13	7	2020-06-29 14:05:45	Pemeriksa Operasional	1989413001	Abdul Mutolib	20	20	0	0	20	0
14	8	2020-07-01 21:49:09	Pemeriksa Operasional	1989413001	Abdul Mutolib	15	14	1	0	15	0
15	9	2020-04-24 10:17:39	Pemeriksa Operasional	1989413001	Abdul Mutolib	22	15	7	2	18	2
16	10	2020-05-28 17:50:26	Pengembangan Kompetensi	2010223521	Siti Mardiyah Safitry	20	20	0	0	20	0
17	11	2020-06-29 14:05:45	Pengembangan Kompetensi	2010223521	Siti Mardiyah Safitry	20	20	0	0	20	0
18	12	2020-07-01 21:49:09	Pengembangan Kompetensi	2010223521	Siti Mardiyah Safitry	15	14	1	0	15	0
19	13	2020-04-24 10:17:39	Pengembangan Kompetensi	2010223521	Siti Mardiyah Safitry	22	21	1	1	20	1
20	14	2020-05-28 17:50:26	Pengembangan Teknologi Informasi	2010130798	Kholid Ahmad	20	15	5	0	20	0
21	15	2020-06-29 14:05:45	Pengembangan Teknologi Informasi	2010130798	Kholid Ahmad	20	20	0	0	20	0
22	16	2020-07-01 21:49:09	Pengembangan Teknologi Informasi	2010130798	Kholid Ahmad	22	21	1	0	22	0
23	17	2020-04-24 10:17:39	Pengembangan Teknologi Informasi	2010130798	Kholid Ahmad	22	20	2	0	18	1
24	18	2020-05-28 17:50:26	Pengembangan Teknologi Informasi	2010205971	Seno Suseno	20	15	5	0	20	0

Gambar 15. Halaman Laporan Absensi

Laporan absensi dicetak dalam format *.xls* dapat dilihat pada Gambar 15. Hasil cetak laporan absensi dapat dijadikan sebagai sebuah lampiran apabila nantinya dibutuhkan oleh bagian Sumber Daya Manusia (SDM).

3.2 Pengujian dan Pembahasan

Pengujian dilakukan agar dapat mengukur tingkat keberhasilan sistem informasi untuk memenuhi kebutuhan pengguna dan meminimalisir apabila terjadi *system error*. Pengujian telah dilakukan dengan menggunakan metode *Black box* yaitu dimana sebuah aplikasi diuji ketika sedang aplikasi tersebut sedang dijalankan dan tanpa memperhatikan bagian internal atau baris kode aplikasi tersebut.

Tabel 1. Hasil Pengujian *Black box*

Bagian Pengujian	Fungsi yang Diuji	Kondisi Pengujian	Harapan	Status
Login	Login System	Masukkan <i>username</i> dan juga <i>password</i> yang benar	Menuju Halaman <i>Dashboard</i>	Sesuai
		Masukkan <i>username</i> dan juga <i>password</i> salah	Tetap di halaman Login	Sesuai
Absensi	Absensi Kehadiran	Pegawai menekan tombol “ABSENSI DATANG”	Data hadir bertambah 1	Sesuai
	Absensi Pulang	Pegawai menekan tombol “ABSENSI PULANG”	Data absensi pulang bertambah 1	Sesuai
Cuti atau izin	Permohonan cuti atau izin	Permohonan cuti atau izin <i>approved</i>	Pegawai tidak dapat absensi sampai waktu cuti atau izin berakhir	Sesuai
		Permohonan cuti atau izin <i>rejected</i>	Pegawai tetap dapat melakukan absensi	Sesuai
	Approval permohonan cuti atau izin	Admin menekan tombol <i>approved</i> pada permohonan cuti atau izin	Status permohonan berubah menjadi <i>approved</i>	Sesuai
		Admin menekan tombol <i>rejected</i> pada permohonan cuti atau izin	Status permohonan berubah menjadi <i>rejected</i>	Sesuai

Data Pegawai	Menambah data pegawai baru	<i>Admin</i> menambah data pegawai satu per satu	Data pegawai baru disimpan	Sesuai
		<i>Admin</i> menambah data pegawai baru dengan <i>excel</i>	Data pegawai baru tersimpan	Sesuai
Laporan Absensi	Mencetak laporan absensi	<i>Admin</i> klik tombol cetak laporan absensi	Laporan tercetak	Sesuai
Pengaturan Absensi	Pengaturan batas jam absensi	<i>Admin</i> menetapkan jam absensi kemudian klik tombol <i>update</i>	Batas waktu absensi pegawai Berubah sesuai data yang di-inputkan	Sesuai

4. PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil pengujian sistem dengan menguji fitur dan fungsi utama sistem ini menggunakan sebuah metode *black box* diperoleh hasil yang menunjukkan sistem dapat berjalan dengan baik sesuai dengan fungsinya. Sistem Informasi Absensi Sumber Daya Manusia Perseroan Terbatas (PT) Rajawali Nusindo dapat digunakan untuk mengelola absensi pegawai, permohonan cuti, permohonan izin pegawai secara terpusat dalam sebuah sistem informasi. Sehingga bagian Sumber Daya Manusia (SDM) dapat memantau pegawai yang melakukan absensi dan mengelola permohonan cuti izin dalam satu sistem tanpa perlu lagi menggunakan kertas. Sistem Informasi Absensi Sumber Daya Manusia Perseroan Terbatas (PT) Rajawali Nusindo masih terdapat kekurangan yaitu belum dapat mencetak laporan absensi dalam rentang tanggal tertentu.

4.2 Saran

Sistem absensi ini untuk proses tahap pengembangan selanjutnya dapat diintegrasikan dengan sistem penggajian pegawai sehingga dapat lebih memudahkan bagian Sumber Daya Manusia dalam menentukan besaran gaji seluruh pegawai berdasarkan kehadiran. Manfaat lainnya adalah dapat menghemat waktu karena tidak perlu lagi menginputkan data absensi secara manual pada sistem.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmed, A. A., Abu-naser, S. S., Talla, S. A. El, & Shobaki, M. J. Al. (2018). *The Impact of Information Technology Used on the Nature of Administrators Work at Al-Azhar University in Gaza*. 2(6), 1–20.
- Aldaej, R., Alfowzan, L., Alhashem, R., Alsmadi, M. K., Al-marashdeh, I., Badawi, U. A., Alshabanah, M., Alrajhi, D., & Tayfour, M. (2018). *Analyzing , Designing and Implementing a Web-Based Auction online System*. 13(10), 8005–8013.
- Anwar, C. (2019). Analisa dan Perancangan Sistem Informasi Human Resources Development Pada PT. Semacom Integrated dengan Menggunakan Metode Waterfall. *International Journal of Education, Science, Technology, and Engineering*, 2(1), 19–38. <https://doi.org/10.36079/lamintang.ijeste-0201.16>
- Arfiananda, R., & Fatmawati, A. (2019). Sistem Presensi Mahasiswa Berbasis Web dengan Scan QR Code. *Jurnal INSYPRO (Information System and Processing)*, 4. <http://journal.uin->

- Burton, R. (2016). Kajian Hukum Tentang Kepemilikan Modal Terhadap Badan Usaha Milik Negara Menjadi Badan Usaha Milik Swasta. *Lex Crimen*, 5(3), 57–65.
- Chandramohan, J., Nagarajan, R., kumar, M. A., Dineshkumar, T., Kannan, G., & Prakash, R. (2017). Attendance Monitoring System of Students Based on Biometric and GPS Tracking System. *International Journal of Advanced Engineering, Management and Science*, 3(3), 241–246. <https://doi.org/10.24001/ijaems.3.3.16>
- Ganiron, T. (2020). *Evaluation of Le MaC Wireless Storage Management System by Modified Waterfall Model*. 144(March), 43–55.
- Harumy, T.H.F., Julham Sitorus, M. L. (2018). Sistem Informasi Absensi Pada Pt . Cospar Sentosa Jaya Menggunakan Bahasa Pemrograman Java. *Jurnal Teknik Informartika*, 5(1), 63–70.
- Jaya, T. S. (2018). Pengujian Aplikasi dengan Metode Blackbox Testing Boundary Value Analysis (Studi Kasus: Kantor Digital Politeknik Negeri Lampung). *Jurnal Informatika Pengembangan IT (JPIT)*, 3(2), 45–46. <https://doi.org/10.30591/jpit.v3i1.647>
- Oluwaseun, B. R., Muyiwa, O., Olanrewaju, B. A., Omolaran, B. B., & Iyabo, B. S. (2017). E-Attendance System using Waterfall Software Development Life Cycle Simulation. *Journal of Computer Science and Control Systems*, 10(2), 10–15. <https://search.proquest.com/docview/1978268636?accountid=31491>
- Purnawan, N. N., Piarna, R., & Merlinda, R. (2019). *Rancang Bangun Human Resource Information System Modul Time*. 2(September), 68–77. <https://doi.org/10.31962/jiitr.v2i2.2>
- Putri, D. P., & Fatmawati, A. (2019). Sistem Informasi Pengelolaan Laboratorium IPA di SMP Negeri 1 Manggar. *Jurnal INSYPPO (Information System and Processing)*, 4(2), 1–8.
- Rodriguez-Fernandez, M. (2016). Social responsibility and financial performance: The role of good corporate governance. *BRQ Business Research Quarterly*, 19(2), 137–151. <https://doi.org/10.1016/j.brq.2015.08.001>
- Sadi, Lucitasari, D. R., & Khannan, M. S. A. (2019). Designing Mobile Alumni Tracer Study System Using Waterfall Method : an Android Based. *International Journal of Computer Networks and Communications Security*, 7(9), 196–202.
- Saripuddin, J., & Handayani, R. (2017). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Kemasindo Cepat Nusantara Medan Jasman Saripuddin Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Rina Handayani Alumni Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 420.
- Sasmito, G. W. (2017). Penerapan Metode Waterfall Pada Desain Sistem Informasi Geografis Industri Kabupaten Tegal. *Jurnal Informatika: Jurnal Pengembangan IT (JPIT)*, 2(1), 6–12.
- Subiantoro, & Sardiarinto. (2018). Perancangan Sistem Absensi Pegawai Berbasis Web. *Jurnal Swabumi*, 6(2), 184–189.